

グループ会社

# 徹底解剖

SUENAGA Group各社を徹底解剖してご紹介。  
 実は知らないあんなことやこんなことを教えます！  
 今回は「株式会社 高宮運送」をご紹介します！

会社名	ロゴマーク	代表者	従業員
株式会社 高宮運送	 高宮運送	代表取締役 末長一範	158 <small>※パート・アルバイト含む 名(2024年4月現在)</small>
所在地	TEL	創立	
広島県廿日市市宮内工業団地1-9	0829-34-0095	2003(平成15)年6月(創業:平成11年3月)	
営業拠点	高宮運送の強み	webサイト	
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 本社営業所</li> <li>■ 廿日市営業所</li> <li>■ 東広島営業所</li> <li>■ 福山営業所</li> <li>■ 倉敷営業所</li> </ul>	安心して勤められ、満足度を高められるように、従業員一人ひとりに合わせた多様な働き方を提供できることです。保育園の併設、希望勤務時間帯の設定、短時間正社員の採用などを実現しています。	高宮運送の サイトはこちらから 	

食品輸送のエキスパート

## 温度管理能力 & 配送スキルに自信あり

「広島県内は高宮が、どこでも配送します」を強みに、お客様(生産者)から最終消費者に届くまでの商品の品質を維持しながら運びます。

### 3温度帯で様々な商品に対応した輸送・配送

- 冷凍 (フローズン/〜マイナス20℃)
- 冷蔵(チルド)
- 常温(ドライ)

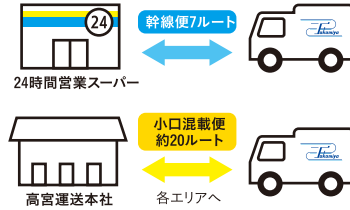
設立当初から最先端の機械やシステム、各種施設などを導入。車両や設備面への投資を積極的に行い、温度管理や安全性の向上に取り組んでおり、様々な商品の輸送・配送に対応できる体制が強みです。

2022年4月には本社敷地内にドライ倉庫が完成し、さらなる事業拡大に備えています。



### 隙間の隙間を狙った定期便

1990年に創業し新規参入の差別化戦略として、隙間の隙間を狙った定期便を設定。  
 この定期便のコースをいろいろな時間帯に設定することで、従業員の多様な働き方を実現しています。



### 各種研修制度でスキルアップ

#### 一人ひとりの対応能力を高め、同業他社との差別化を

社員を対象にした各種研修を随時行っています。ドライバーに関しては入社時に先輩社員による指導で、荷物の取り扱いなどを習得。さらに入社後は毎月、安全管理室主導で座学の機会を設け定期的に添乗指導も実施しています。

食品輸送トラックへのこだわり

## 荷物を呼び、人を呼ぶ高宮仕様

保有トラックは軽自動車から10t車まで、冷蔵・冷凍トラック115台で安定輸送・配送！そんな高宮運送のトラックのヒミツを紹介！

### 真っ白な車体

食品を扱う運送会社として清潔感を意識し、トラックの車体はすべて真っ白で統一

汚れが目立つことでドライバーは頻りに洗車を行います。それが結果的にイメージアップに繋がり、お客様に高宮運送を選んでもらうポイントの一つになっているようです。また、運賃に影響を与えるデザイン塗装などは施さず、シンプル仕上げが特徴です。



### オートマチック車化

同業他社に先駆けてオートマチック車の導入を進め、現在ミッション車は1台に

女性や高齢者のドライバーにとって運転の負担を軽減し、働く環境の改善に繋がっています。また、初心者やAT限定免許取得者にも採用の関口を広げられるなど、オートマチック車化にはいろいろなメリットがあります。



### 5年で買い替え

食品を運ぶからこそ早期代替で清潔感をキープ

運送会社の車両は、償却が終了する10年を経過してから利益が得られるといわれています。その中で5年で車両を入れ替えています。理由は食品を運ぶトラックゆえに、清潔感を出したいという意図があります。

### Check!

ここ数年は新車を注文しても1年2年、待たされることが多いため、5年目の車は中古車市場でも売却できます。このような細やかな経営努力で新たなトラックを購入します。

従業員ファースト

## すべては満足度を高めるために

「企業は人なり」の格言にない、高宮運送の前社長は人を大事にしてきました。従業員の向上心、育成には、時間とお金を惜しまずに取り組んでいます。

### ドライバーデビューもしっかりサポート!

人財不足の課題を解決し、従業員に長く働いてもらうために様々なサポートを行っています。

#### サポート例① 免許取得サポート

原動機付自転車の免許を取得していない人でも採用し、構内作業から勉強。免許がないので自動車学校に通わせたり、坂が多い会社まで電動アシスト自転車通勤してもらったなどのサポートをしました。今では大型ドライバーとして活躍している女性もいます。

#### サポート例② 正当な評価

一生懸命に仕事に励む人には正当な評価を与え、言葉だけではなく給料や役職にも反映させることで、モチベーションアップに繋がっていきます。

サポートの結果が従業員の定着に現れています。

### プロスポーツチームをスポンサード

地元のプロスポーツチーム  
 「サンフレッチェ広島」「広島東洋カープ」  
 「広島ドラゴンフライズ」を応援しています。



会社の知名度がほとんどなかった頃、従業員の子どもが親の勤め先を友達から聞かれた時に「私のお父さんは高宮運送に勤めている。サッカーのグラウンドに名前が出ているでしょう」というやりとりをさせたがためのスポンサードだったといわれています。従業員やその家族を招いての選手との交流を楽しみ、思い出にもらうことも目的で、会社のイメージアップやリクルートではなく、あくまでも従業員満足度を高めるための取り組みになっています。

従業員に長く働いてもらうための高宮流動き方改革

## 多様な働き方を実現するオーダーメイド型

通常は会社が就業時間を決めますが、高宮運送は従業員の希望や意向を確認します。

### 24時間いつでも就業可能



30分刻みで従業員が希望する時間や曜日に出勤・退勤が可能!

24時間365日稼働しているため、配送時間が昼間に限りません。24時間営業や夜中を希望する配送先や店舗など多種多様な配達先があるので、得意先のニーズと従業員の希望をマッチングすることができます。

### 短時間正社員



一人ひとりに合った勤務形態の導入

幼い子どもを抱えたお母さんドライバーの思いに応えたり、家庭の事情で夜だけ5時間など、都合の良い時間帯に合わせて正社員として就業してもらっています。この勤務形態の導入により、知人からの紹介が増加傾向です。

### 保育園を併設



休業後に安心して仕事に復帰できる環境の実現に向けて

産前産後休業、育児休業を取得する予定の女性従業員も働いています。2017年7月、国の企業主導型保育事業を活用し、本社2階に保育園を開園しました。地域住民の利用も可能で、多くの子どもを受け入れています。

SUENAGA Groupの一員に

## 新たなスタートを絶好のチャンスに!

### 業容拡大に期待!

創業以来培ってきた低温物流のプロフェッショナルとしての温度管理能力および配送スキルなどの強みをより強くする新規事業や既存事業の拡大に期待が膨らみます。

### 従業員満足度の向上が楽しみ!

2024年度からSUENAGA Groupの一員として新入社員研修に参加させてもらうことで、これまで我々の資金力や能力では実現できなかった人財育成などのプログラムを受けさせていただけることが非常に楽しみです。



広島県内におけるSUENAGA Groupの一番手として、チャンスを最大限に活かしていきたいです。

